

Článok 3 **Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť** **(evidované v organizácii)**

Ohlasy na vedeckú a odbornú publikačnú činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, pokiaľ sú evidované v organizácii, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Citácia v citačných indexoch WoS a v databáze SCOPUS V prípade citácie článku s počtom autorov väčším ako 15 sa body za citáciu predeľujú čísлом 15.	5

Článok 4 **Konferenčné príspevky a organizovanie konferencií** **(evidované v organizácii)**

Konferenčné príspevky a organizovanie konferencií osobami uvedenými v čl. 1 týchto pravidiel, pokiaľ sú evidované v organizácii, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Pozvaná prednáška na zahraničnej konferencii iba aktívny prednášateľ	25
2. Pozvaná prednáška na významných zahraničných ústavoch respektíve konferenčná prednáška iba aktívny prednášateľ	10
3. Poster na konferencii	2
4. Organizovanie konferencií - body rozdelí hlavný organizátor konferencie	
konferencia s viac ako 100 účastníkmi	100
konferencia s 50-100 účastníkmi	50
konferencia s menej ako 50 účastníkmi	20

Článok 5 **Grantová činnosť (v organizácii)**

Grantová činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, pokiaľ je realizovaná v organizácii, sa hodnotí nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Hlavný riešiteľ grantu H2020 a podobného grantu Spoluriešiteľ grantu H2020 a podobného grantu	50 50 / n _{spoluriešiteľov} z ÚEF
2. Hlavný riešiteľ grantu APVV, mERA-NET, ESA PECS,COST, CERN a podobného grantu Spoluriešiteľ grantu APVV, mERA-NET, ESA PECS,COST, CERN a podobného grantu	25 25 / n _{spoluriešiteľov} z ÚEF
3. Hlavný riešiteľ grantu MVTS a podobného grantu Spoluriešiteľ grantu MVTS a podobného grantu	10 10 / n _{spoluriešiteľov} z ÚEF
4. Hlavný riešiteľ grantu VEGA a podobného grantu	5

Spoluriešiteľ grantu VEGA a podobného grantu	5 / n _{spoluriešiteľov} z ÚEF
5. Písanie grantu H2020 a podobného grantu	25
6. Písanie grantu APVV, mERA-NET, ESA PECS, COST a podobného grantu	12,5
7. Písanie grantu MVTŠ a podobného grantu	5
8. Písanie grantu VEGA a podobného grantu	2,5

Článok 6 Výstupy do spoločenskej praxe

Výstupy do spoločenskej praxe osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Patenty EÚ a USA prijaté	200
2. Patenty SK prijaté	100
3. Príjem z patentov za každých začatých 1000 EUR, ktoré ÚEF z patentu získa za uplynulý rok	5
4. Príjem z expertíz za každých začatých 1000 EUR, ktoré ÚEF z expertíz získa za uplynulý rok	5
5. Popularizačné aktivity pre organizátora popularizačnej aktivity	10
pre účastníka popularizačnej aktivity	5
za príspevok v médiách	5

Maximálny počet bodov pridelených za popularizačné aktivity v bode 5. je 100 bodov.

Článok 7 Doktorandské štúdium a pedagogická činnosť

Vedenie doktorandského štúdia a pedagogická činnosť osôb uvedených v čl. 1 týchto pravidiel, ktoré sú uvedené v tomto článku, sa hodnotia nasledovným bodovým hodnotením:

	Bodové hodnotenie
1. Vedená PhD. práca; (školiteľ a konzultant)	30
2. Bc./Mgr./Ing. práca; (iba školiteľ)	5 / 10 / 10
3. Pedagogická činnosť predmet	25

V prípade, že predmet je vedený viacerými prednášajúcimi, počet bodov v časti 3. sa delí ich počtom. Maximálny počet bodov pridelených za Pedagogickú činnosť v bode 3. je 50 bodov.

Body za vedenie doktorandského štúdia a pedagogickú činnosť sa udeľujú pracovníkom ÚEF SAV, v. v. i., ktorí pedagogickú činnosť nevykonávajú na plný úväzok. Dvojité započítavanie vedenia doktorandov a Bc./Mgr./Ing. študentov a prednášok v rámci pedagogickej činnosti nie je dovolené. V prípade, že pracovník pracuje na univerzite, kde si vykazuje v rámci pedagogickej činnosti prednášky a vedenie doktoranda alebo Bc./Mgr./Ing. študenta, nemôže si ich započítať medzi výsledky na ÚEF SAV, v. v. i.

Článok 8

Celkové hodnotenie

- (1) Organizácia na základe celkového súčtu bodov podľa článkov 1 až 6 týchto pravidiel priebežne vyhodnocuje vedeckú a inú pracovnú činnosť svojich pracovníkov uvedených v čl. 1.
- (2) Pracovníci organizácie v čl. 1 sú na základe celkového súčtu bodov podľa článkov 1 až 6 týchto pravidiel za dvojročné obdobie hodnotení Atestačnou komisiou ústavu, ktorá môže zohľadniť aj ďalšie aspekty týkajúce sa hodnoteného pracovníka.
- (3) Tieto pravidlá slúžia na vyhodnotenie vedeckých aktivít pracovníkov uvedených v čl. 1 za uplynulé dvojročné obdobie. Výsledky za uplynulé obdobie sa vypočítajú tak, že sa celková pracovná aktivita jednotlivého pracovníka za uplynulé dvojročné obdobie vydělí počtom rokov.
- (4) Aktivity pracovníkov organizácie uvedených v čl. 1, ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere v rozsahu menšom ako 100% alebo ktorí sú s organizáciou v pracovnom pomere na dobu určitú, sa budú posudzovať v zmysle týchto pravidiel primerane podľa výšky ich úväzku alebo trvania ich pracovného pomeru.
- (5) Prvé hodnotenie sa uskutoční za obdobie 2017-2018.
- (6) V oprávnených prípadoch, napr. u tvorivých pracovníkov, ktorí sa naplno venujú budovaniu, rozvoju a prevádzke experimentálnej a výpočtovej infraštruktúry a tiež u členov väčších experimentálnych skupín, ktoré si vyžadujú organizáciu a deľbu práce, Atestačná komisia môže prihliadnúť na materiály dodané vedúcim experimentálnej skupiny a/alebo vedúcim oddelenia.

Článok 9

Spoločné ustanovenia

Pracovníci organizácie podľa čl. 1 sú povinní vo svojich publikačných výstupoch výslovne uviesť, že ich pracoviskom, resp. pôsobiskom, je organizácia. V prípade nesplnenia tejto povinnosti v publikačnom výstupe sa tento publikačný výstup nemusí započítavať do hodnotenia a bodovania publikačnej činnosti pracovníka podľa týchto pravidiel.

Článok 10

Záverečné ustanovenia

- (1) Správna rada organizácie predložila návrh týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov poverenému členovi dozornej rady dňa 18. 7. 2018 a predsedovi vedeckej rady dňa 18. 7. 2018. Dozorná rada sa k návrhu týchto pravidiel hodnotenia výskumných pracovníkov vyjadrila dňa 19. 7. 2018; vedecká rada sa k návrhu týchto pravidiel vyjadrila dňa 20. 7. 2018. Správna rada schválila tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov dňa 23. 7. 2018.
- (2) Tieto pravidlá hodnotenia výskumných pracovníkov nadobúdajú účinnosť deň po ich zverejnení na webovom sídle organizácie.

V Košiciach dňa 23. 7. 2018

.....
doc. RNDr. Peter Kopčanský, CSc.
riaditeľ
Ústavu experimentálnej fyziky SAV, v. v. i.